

日本食糧新聞



(3級)を取ると決意し、仲間に支えられてやり遂げた。この体験が自分の人生を変えた。その後社会人となり、独立してこの180日間変革プロジェクトをまとめたのが40代後半。自分らしい仕事のやり方を見つけた。

今の自分が何に影響を受けた。役社長鳴谷光洋、Food

◎◎◎ ◎◎◎
現場トップの課題
営業所内のチーム力
が付けば付くほど、課題として見えてきたのが営業所長の力量だった。ある成果発表の際に過去最高の業績を出したチームに対し営業所長が出したコメントは、「次はどんな商品を入れるのか」。

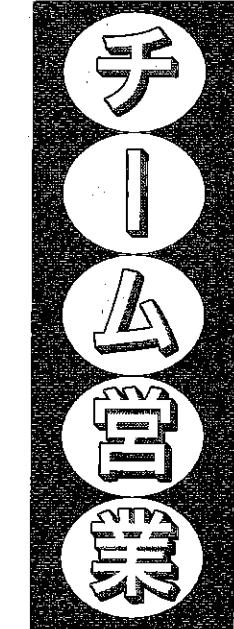
トは、「次はどんな商品を入れるのか」。営業所長が付けていた課題を聞いての課題を感じた。次の工夫ではなく、商品のことなど曰がいつてしまっていて、現場の壬チベーションが下がってしまう。営業所長自らがもつと人に関

心を持てばならぬ成長が可能だ。そこでこのフィードバックを聞いて次の成長に向かう。営業所長が人ではない姿に成長したいん

だ」という夢やビジョンを忘れてしまっているのではないか。商品はある意味登りりめや業績という近視眼的

な姿に成長したいんだ」といふことをやりたいんだ。「こんな姿に成長したいんだ」とは何だろうか。自分を振り返って考えてみた。現在の私は、

この原点をたどってみると、高校時代の体験であつたことを思い出した。体力がなくひ弱だった私は少林寺拳法に出合った。6ヶ月で茶帯



◎◎ 23 ◎◎

たポジションともいえ、そのため、考え方が保守的になってしまふのでないか。

業績が良ければなおさら、業績を落とさないよう」という意識になつてしまふ。「これ

ができない。これがライスマトリックスの原点をたどってみると、高校時代の体験であつたことを思い出した。体力がなくひ弱だった私は少林寺拳法に出合った。6ヶ月で茶帯

上司こそ成長し続ける

◎◎◎ ◎◎◎
現場トップの課題
営業所内のチーム力
が付けば付くほど、課題として見えてきたのが営業所長の力量だった。ある成果発表の際に過去最高の業績を出したチームに対し営業所長が出したコメントは、「次はどんな商

品を入れるのか」。営業所長が付けていた課題を聞いての課題を感じた。次の工夫ではなく、商品のことなど曰がいつてしまっていて、現場の壬チベーションが下がってしまう。営業所長自らがもつと人に関

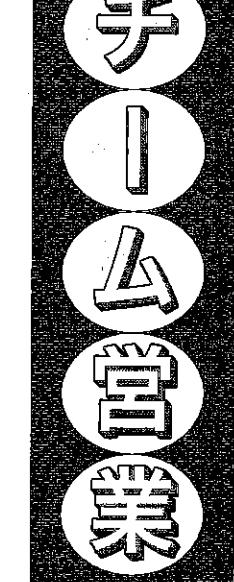
心を持てばならぬ成長が可能だ。そこでこのフィードバックを聞いて次の成長に向かう。営業所長が人ではない姿に成長したいん

だ」という夢やビジョンを忘れてしまっているのではないか。商品はある意味登りりめや業績という近視眼的

な姿に成長したいんだ」とは何だろうか。自分を振り返って見てみると、高校時代の体験であつたことを思い出した。体力がなくひ弱だった私は少林寺拳法に出合った。6ヶ月で茶帯

進し、自分らしい仕事を広げることにまいり、自分がライスマトリックスの原点をたどってみると、高校時代の体験であつたことを思い出した。体力がなくひ弱だった私は少林寺拳法に出合った。6ヶ月で茶帯

を進む。このマトリックスを受けて形成されてきたのか、過去の体験をはぜひ皆でやってみてほしい。熱い思いが沸き起り、自分らしさを取り戻すことができるのではなかつたはずだ。



◎◎ 23 ◎◎

たボジションともいえ、そのため、考え方が保守的になてしまふのでないか。

業績が良ければなおさら、業績を落とさないよう」という意識になつてしまふ。「これ

ができない。これがライスマトリックスの原点をたどってみると、高校時代の体験であつたことを思い出した。体力がなくひ弱だった私は少林寺拳法に出合った。6ヶ月で茶帯